



Vedtægter for bestyrelsen

§ 1 Formål

Formålet med at oprette en bestyrelse er at sikre forældrene og medarbejderne indflydelse på principperne for klubbens daglige virke. Bestyrelsen skal endvidere bidrage til, at der opnås det bedst mulige samarbejde mellem forældre, medarbejdere og klubbens ledelse på tværs af alle afdelinger i klubben. Det enkelte medlem af bestyrelsen repræsenterer helheden i det samlede klubtilbud. Bestyrelsesmedlemmerne varetager dermed interesserne for alle unge, som er indskrevet i klubben, og ikke kun interesserne for unge fra den afdeling, hvor bestyrelsesmedlemmet er repræsenteret som forældre eller ansat.

§ 2 Bestyrelsens sammensætning

Klubbens bestyrelse består af følgende medlemmer:

- 5 repræsentanter for forældrene i klubben
- 2 repræsentanter for medarbejderne i klubben

Stk. 2. Der vælges mindst 2 suppleanter for henholdsvis forældre -og medarbejderrepræsentanterne.

Stk. 3. Bestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne uden stemmeret, når behandlingen af særlige spørgsmål gør dette naturligt. Dette kan f.eks. være de unge, interne eller eksterne samarbejdspartnere.

Stk. 4. Klubbens leder varetager sekretariatsfunktionen og deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

§ 3 Bestyrelsens kompetencer

Bestyrelsen udøver sin virksomhed inden for de mål og rammer, som byrådet og Magistratsafdelingen for Børn og Unge har fastsat for dagtilbuddene – som er, at:

- fastsætte principper for klubbens arbejde
- fastsætte principper for anvendelsen af klubbens samlede budgetramme
- påse at klubbens budget udmøntes i forhold til de fastsatte principper for anvendelsen af den samlede budgetramme
- have indstillingsret samt ret til at deltage ved ansættelsen af klubbens ledelse
- fastsætte principper for de enkelte afdelingers åbningstid, således at den samlede åbningstid er inden for den af byrådet besluttede åbningstid



Klubben Holme Søndergård Nygårdsvej 5, 8270 Højbjerg, Tlf. 87138164

- træffe beslutning om ferielukning på baggrund af indstilling fra klubbens ledelse inden for de af byrådet besluttede retningslinjer
- føre tilsyn med klubben ved at kunne drøfte ethvert spørgsmål vedrørende klubbens virksomhed
- påtegne ansøgninger og informationer til forvaltning, byråd og andre instanser. Dette gælder ikke administrative meddelelser og skrivelser om enkeltpersoner
- have indstillingsret ved fastansættelse af personale i klubben
- fastlægge principper for anvendelse af klubbens lokaler uden for åbningstiden efter retningslinjer vedtaget af byrådet

§ 4 Valg til bestyrelsen

Der skal afholdes valg blandt henholdsvis forældre og medarbejdere til bestyrelsen inden 1. november.

Stk. 2. Det er klubbens leder, der har ansvaret for, at der bliver afholdt valg blandt medarbejderne. Det er hensigtsmæssigt, at medarbejdere har haft mindst 1 års ansættelse – inden de indtræder i bestyrelsen.

Stk. 3. Det er bestyrelsen, der samlet træffer beslutning om indholdet på generalforsamlingen.

Stk. 4. Det er klubbens leder, der er mødeleder under valghandlingen på generalforsamlingen.

Stk. 5. Det er bestyrelsens formand, der aflægger beretning for bestyrelsens arbejde på generalforsamlingen.

Stk. 6. Personer, som på valgtidspunktet har forældremyndigheden eller den faktiske omsorg for en ung i klubben, kan vælges som forældrerepræsentant til bestyrelsen og er stemmeberettiget ved valgene. Ved personer, der har den faktiske omsorg for den unge, forstås:

- personer, som er gift med indehaveren af forældremyndigheden over en ung, og som tilhører samme husstand som forældremyndighedsindehaveren og den unge (dette gælder dog ikke ved fælles forældremyndighed over den unge)
- ugifte fædre/mødre, som tilhører samme husstand som forældremyndighedsindehaveren og den unge
- personer, som har en ung boende hos sig i døgnpleje

Stk. 7. Personale -og forældrerepræsentanter vælges normalt for 2 år ad gangen. Suppleanter vælges for 1 år ad gangen.

Stk. 8. Når suppleanter indtræder i bestyrelsen, så er det som gyldige medlemmer for den periode, som det medlem i bestyrelsen de erstatter - er valgt for.

Stk. 9. Det er hensigtsmæssigt, at der er 2 henholdsvis 3 forældrerepræsentanter på valg hvert år, for at sikre en overlevering til den nye bestyrelse. Derfor bemyndiges bestyrelsen til at kunne opstille 1-års bestyrelsesposter til generalforsamlingen – i de år hvor der er ubalance i den retning.



§ 5 Udtrædelse af bestyrelsen

Ingen har pligt til at være medlem af en bestyrelse. En forældrerepræsentant kan når som helst udtræde af bestyrelsen; men det er vigtigt for kontinuiteten, at repræsentanterne så vidt muligt forbliver i bestyrelsen hele valgperioden.

Stk. 2. Bestyrelsen kan ikke væltes, og medlemmer af bestyrelsen kan ikke ekskluderes. Til gengæld kan medlemmer af bestyrelsen til enhver tid udtræde af bestyrelsen. Bestyrelsen kan også vælge at gå af, hvis den ikke længere føler, at den har forældregruppens opbakning.

Stk. 3. Forældrerepræsentanter har mulighed for at fortsætte i bestyrelsen indtil næste generalforsamling – selvom den unge ikke længere er tilknyttet klubben.

§ 6 Arbejdsgang

Bestyrelsen vælger selv sin formand og næstformand blandt medlemmerne valgt af og blandt forældrerepræsentanterne.

Stk. 2. Der holdes møde så ofte formanden eller tre af medlemmerne finder det fornødent. Ved ekstraordinære møder indkaldt med kort varsel, skal medlemmerne underrettes personligt med angivelse af, hvilke sager der skal behandles på mødet. Der afholdes møde mindst fire gange om året.

Stk. 3. Formanden leder møderne og er ansvarlig for, at beslutningerne er indført i referatet. Mindretal kan forlange at få sin afvigende mening indført til referatet.

Stk. 4. Bestyrelsen er beslutningsdygtig når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Beslutningerne træffes ved stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Stk. 5. Såfremt et medlem ønsker et punkt på dagsordenen – meddeles det formanden inden fristen jf. forretningsordenen.

Stk. 6. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, hvor der bl.a. tages stilling til suppleanternes deltagelse og rolle på møderne.

§ 7 Nedlæggelse af bestyrelsen

Opstår den situation, at antallet af forældrerepræsentanter kommer under 3, således at forældrene ikke længere har et flertal – så nedlægges bestyrelsen indtil det følgende ordinære valg. I denne periode overtager klubbens leder bestyrelsens kompetencer.

§ 8 Ikrafttræden og ændringer af vedtægten

Vedtægten træder i kraft pr. 19.11. 2012.

Ændringer af vedtægten kan besluttes på generalforsamlingen – hvor mindst 2/3 af de stemmeberettigede skal stemme for et ændringsforslag. Ændringsforslaget skal forelægges



bestyrelsen senest 14 dage inden generalforsamlingen – således at det kan udsendes sammen med indbydelsen til generalforsamlingen.

Bemærkninger til bestyrelsesarbejdet

Det er i høj grad op til bestyrelsen selv at tilrettelægge arbejdet og arbejdsformen. Bestemmelserne i vedtægten og reglerne i forvaltningsloven skal imidlertid overholdes. De vigtigste af disse regler er beskrevet nedenfor.

Habilitet

Bestyrelsen er underlagt forvaltningslovens regler om inhabilitet i §§ 3-6. Habilitetsreglerne skal sikre, at en person, der har en direkte og individuel, personlig interesse i en sag, ikke medvirker ved behandlingen af den pågældende sag, fordi der dermed er risiko for, at vedkommendes personlige interesse påvirker beslutningen. Et bestyrelsesmedlem, der betragtes som inhabil i forhold til en bestemt sag, må således ikke medvirke ved behandlingen af den pågældende sag eller deltage i afgørelsen. Man betragtes som inhabil, hvis man har en særlig personlig eller økonomisk interesse i sagens udfald. Det samme gælder, hvis man har nærtstående familie (fx en ægtefælle, svoger eller niece), der har en sådan interesse. Hvis man er i tvivl om, hvorvidt man er inhabil i forhold til en bestemt sag, bør man som bestyrelsesmedlem gøre lederen eller bestyrelsesformanden opmærksom på problemstillingen. Hvorvidt der er tale om inhabilitet afgøres af lederen efter en drøftelse i bestyrelsen. Børn og Unge kan inddrages i tvivlstilfælde. Hvis man er uenig i lederens beslutning angående inhabilitet, kan afgørelsen forelægges Børn og Unge. Bestyrelsens beslutning kan blive erklæret ugyldig, hvis en inhabil person har medvirket ved behandlingen.

De to mest oplagte eksempler på inhabilitet er formentlig:

- hvis et bestyrelsesmedlem eller et medlem af dennes familie er ansøger til en stilling i klubben, er vedkommende inhabil i ansættelsessagen
- hvis en klage vedrører et bestyrelsesmedlem eller et medlem af dennes familie, er vedkommende inhabil i behandling af sagen

Tavshedspligt

Medlemmer af bestyrelsen er underlagt reglerne om tavshedspligt i forvaltningsloven (§§ 27-32) og straffeloven (§ 152). Det betyder, at alle oplysninger, der kan betegnes som private eller fortrolige er belagt med tavshedspligt. Det kan være oplysninger om fx enkelte familiers økonomiske forhold, forhold i hjemmet, oplysninger om medarbejderes personlige forhold eller lignende. Der må kun fremlægges fortrolige oplysninger på et bestyrelsesmøde, hvis oplysningerne er relevante for behandlingen af det pågældende emne. Oplysningerne skal i så fald behandles under et lukket punkt på dagsordenen. Alle forældrevalgte medlemmer af bestyrelsen skal underskrive en særlig tavshedserklæring fra Børn og Unge, som ligger på Børn og Unges intranet. Klubbens leder er ansvarlig for, at de forældrevalgte medlemmer af bestyrelsen underskriver en tavshedserklæring. Brud på tavshedspligten er strafbart.

Bemærk, at *tavshedspligten* også gælder efter, at man er udtrådt af bestyrelsen.