

Referat bestyrelsesmøde d. 23/11 2022

Tilstede: Ulrik (Lars' far), Christina (Daniels mor), Ina (Willums mor), Lise (Adam og Noahs papmor), Diana (pædagog), Jette (klubleder)

Ulrik fortsætter som formand for en periode.

Næstformand: Christina fortsætter for en periode.

Orientering fra klubben (ledelse og grupperne):

- Vores pædagogiske leder har fået nyt arbejde. Der er slået en stilling op. Medarbejderne byder ind på forskellige opgaver i en overgang inden ny pædagogisk leder.
- Vi har i mange år budt ind på at få en STU herude. Rådmanden har sagt go for at arbejde videre på det. Børn og unge chef og chef på beskæftigelse har sagt ja. Så vi arbejder på at kunne starte det pr. 1/8 2023. Vi har en bygning som står tom i dagtimerne. Hvis det kommer op at køre, så skal vi have ansat flere pædagoger og nogle af dem der allerede er her vil kunne få flere timer. Derudover ville vi skulle have en ekstra pædagogisk leder. Vi vil gerne arbejde på tværs af magistraten. Være bannerfører for at arbejde på tværs af Børn og Unge og voksenhandicap. Jette har sagt at vi kan starte ud med 5 og på sigt ca. 15-20.

Høringssvar:

- Jette har lavet et høringssvar (ift. Økonomi) som bestyrelsen skal høre. Vi er nævnt ift. Besparelse. Vi mister nu penge for den understøttende undervisning. De vil også ændre på budgettildelingen. Vi har haft besøg af sektionslederen fra PPR.

KRAP

Læringssamtale

Skolens flytning

Ungdomsliv

Ungdom +

- Arrangementer ift. De små. Kan man starte om eftermiddagen og så kan de være med og så kan de andre feste videre eller at festen stopper.

Vedtægterne:

- Medarbejdere skal se dagsorden inden bestyrelsesmøde. --> skal den i stedet hedde: personalet skal have mulighed for at komme med punkter til dagsordenen.
- Sørge for at medarbejderne får et referat. Diana spørger Jette hvad proceduren er for dette.
- Hvordan sørger vi for at strukturere det sådan at medarbejderne får mulighed for at komme med punkter?

Andet:

- Arrangementet ved generalforsamlingen – fra ung til ung voksen
- Godt arrangement med orientering om voksenovergangen. Høre hvad der er af muligheder også godt for nye forældre, selvom det kan virke tidligt.
- Stor efterspørgsel på at gøre det igen. Godt format og relevant for forældre. Godt at man kunne gå rundt og høre forskelligt. Godt med forældre som orienterede.

Læringssamtale:

- Til efteråret skal bestyrelsen være med.
- Det er rykket hvornår bestyrelsen skal være med, fordi vi har ændret kurs.
- Ikke længere fokus på aftenåbning, fordi vores erfaring sagde os at det ikke handlede om kvaliteten, men at de ikke kunne holde til det.
- Nu er vores fokus på vej til voksenlivet. Træne deres ressourcer i selvhjulpethed og selvstændighed.

Kommende datoer:

- Der skal rettes datoer for møder i det kommende år.
- Datoer: 18. januar, 15. marts, 17. Maj, 23. August og 29/11.
- Generalforsamling: 25/10.

Punkter til næste møde:

- Årshjul (læringssamtaler, økonomi osv.), hvad ligger hvornår

Høringssvar fra forældre:

Som forældrebestyrelse i Klubben Holme Søndergård har vi en stor bekymring for vores unges trivsel og udvikling efter vi har gennemlæst sparekataloget. Den foreslåede besparelse harmonerer dårligt med en brugersammensætning som vores unge er en del af. Gennem de sidste år, er de unge i klubben blevet væsentlig mere ressourcekrævende. Efter man i folkeskolerne er begyndt at inkludere flere børn med særlige behov og har oprettet flere specialklasser i almene skoler, visiteres kun de svageste børn til Stensagerskolen og dermed KHS, da størstedelen af de unge på KHS kommer fra Stensagerskolen. Selv uden en besparelse, er klubben derfor ressourcemæssigt udfordret, da flere og flere unge kræver 1:1 (1 personale til 1 barn).

Vi har som forældre unge mennesker som ikke har fri mulighed for valg af klub som andre unge mennesker. De unge mennesker er ikke i stand til at tage vare på sig selv og har ikke muligheden for at komme alene hjem efter skole. Samtidig har vi unge mennesker, som har brug for hjælp og støtte til udvikling af kompetencer, som de har brug for som en del af deres voksenliv. Det er vores oplevelse, at KHS er en stor og uvurderlig støtte til udviklingen af disse kompetencer. Med besparelsen vil KHS ikke have samme muligheder for at give den nødvendige støtte til vores unge menneskers udvikling og dette vil have en kæmpe negativ betydning for deres voksenliv.

Med den foreslåede besparelse, rammer man de svageste unge i Aarhus Kommune.

Med venlig hilsen Forældrebestyrelsen KHS